

Приложение №1
к приказу департамента образования

от 17.07.2018 № 231-пк/3.2

Мероприятия, проводимые департамента образования с целью реализации Плана мероприятий
по повышению эффективности работы по противодействию коррупции на территории городского округа Тольятти

№ п/п	Направление (цель) мероприятий	Мероприятие	Ответственный исполнитель/	Срок исполнения	Примечание
1	2	3	4	5	6
РАЗДЕЛ I. Организация работы по противодействию коррупции					
1.1	Минимизация коррупционных рисков	1.1.1. Провести анализ должностных инструкций муниципальных служащих Администрации на предмет выявления функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Ивановская Е.Ф., Чупина Н.Г., Лебедева О.П., Рудометкина Н.Н., Видова Т.И., Михеева И.А.	До 10.10.2018	
		1.1.2. Проводить ежегодный мониторинг исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими департамента образования, замещающими должности муниципальной службы, на предмет оценки коррупционных рисков	Л.М. Лебедева, Е.Е. Владыкина, И.А. Михеева Н.Н. Рудометкина	Ежегодно с 1 января до 28 февраля	
		1.1.3. Включить в должностные обязанности работников департамента образования функции мониторинга деятельности по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях (далее – МУ) и муниципальных предприятиях (далее – МП)	Ивановская Е.Ф., Чупина Н.Г., Лебедева О.П., Рудометкина Н.Н., Видова Т.И., Михеева И.А.	До 05.11.2018	Количество работников определяет руководитель департамента образования
1.2	Недопущение и исключение возникновения личной заинтересованности	1.2.1. Провести дополнительный анализ штатного состава департамента образования на предмет наличия подконтрольности и/или подчинённости близких родственников, а при установлении факта конфликта интересов или возможности его	Л.М. Лебедева, Е.Е. Владыкина, И.А. Михеева, Н.Н. Рудометкина	До 20.10.2018	

	при исполнении служебных обязанностей	возникновения - принять меры по его урегулированию			
1.3.	Полнота и объективность рассмотрения обращений граждан по фактам коррупционных проявлений	1.3.1. Провести анализ поступивших в департамент образования в 2018 году обращений граждан по фактам коррупционных проявлений работников департамента образования, МУ и/или МП	Организационный отдел (Видова Т.И.), руководители МБУ, МАУ и МП	До 05.11.2018	
РАЗДЕЛ II. Организация работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях городского округа Тольятти (далее – МБУ, МАУ и МП)					
2.1	Приведение нормативных правовых актов в соответствие с законодательством	2.1.1. Провести в МУ и МП дополнительный анализ локальных актов в сфере противодействия коррупции с учётом положений Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	До 05.11.2018	
		2.1.2. Разработать и принять в МБУ, МАУ и МП следующие локальные акты, определяющие права и обязанности работников учреждений и предприятий при осуществлении профессиональной деятельности: - порядок получения, оценки и сдачи подарков; - порядок сообщения о склонении сотрудника к коррупционному правонарушению	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	До 05.11.2018	Информация об исполнении должна содержать наименование, номер и дату принятия локального акта и в срок до 05.11.2018 направлена в департамент образования
		2.1.3. Обеспечить разработку в МБОУ «Школа №81», «Школа № 70», «Школа № 79» отсутствующих нормативно-правовых актов и устранение выявленных Департаментом по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области в 2018 году нарушений в действующих локальных актах с учётом требований	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.), МБУ школы №№ 70,79,81	До 23.07.2018	Информация об исполнении должна содержать наименование номер и дату принятия локального акта (акта о внесении изменений в действующие локальные акты)

		законодательства (рег. №5975-вх/1 от 04.06.2018)			
2.2	Минимизация коррупционных рисков	2.2.1. Разработать комплекс мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в деятельности работников МБУ, МАУ и МП, в том числе:	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	До 25.08.2018	
		2.2.2. Организовать работу по оценке коррупционных рисков, возникающих при выполнении должностных обязанностей работниками образовательных учреждений, и внести соответствующие изменения в перечень должностей, подпадающих под коррупционные риски	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	До 05.11.2018	
		2.2.3. Организовать проведение в МУ и МП ежегодного мониторинга по оценке коррупционных рисков, возникающих при выполнении должностных обязанностей работниками МУ и МП	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	Постоянно	Сводную информацию по итогам мониторинга текущего года представлять не позднее 5 декабря текущего года
		2.2.4. Организовать работу по анализу трудовых договоров работников МУ и МП на предмет включения в них антикоррупционных положений	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	До 05.10.2018	
2.3	Недопущение возникновения и исключение личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей	2.3.1. Организовать проведение дополнительного анализа штатного состава и изучение должностных инструкций в подведомственных МБУ, МАУ и МП на предмет подконтрольности и/или подчинённости близких родственников, а в случае выявления конфликта интересов или возможности его возникновения - принять меры по его урегулированию	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	До 05.09.2018	
		2.3.2. По факту возникновения конфликта интересов	Департамент образования	До 15.10.2018	

		в связи с непосредственной подчинённостью и/или подконтрольностью близких родственников провести проверку соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении директора МБОУ г.о.Тольятти «Школа № 81» и директора МБОУ г.о.Тольятти «Школа, с углубленным изучением отдельных предметов № 70» (с рассмотрением результатов проверки на соответствующей комиссии) и принять меры по урегулированию конфликта интересов	совместно с УМСиКП		
2.4	Выявление и предупреждение фактов незаконного сбора денежных средств с родителей обучающихся в МУ	2.4.1. Провести полную и объективную проверку по обращениям граждан о проявлениях коррупции в муниципальных образовательных учреждениях (с привлечением в необходимых случаях контрольно-ревизионного отдела Администрации), уделяя особое внимание организации и предоставлению платных образовательных услуг, соблюдению порядка привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования.	Ивановская Е.Ф., Чупина Н.Г., Лебедева О.П., Рудометкина Н.Н., Царенко Г.А. Видова Т.И., Михеева И.А.	постоянно	Первично информацию предоставить в департамент образования не позднее 05.10.2018, в УМСиКП не позднее 15.10.2018
		2.4.2. При выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний, в соответствии с требованиями действующего законодательства информацию незамедлительно направлять в правоохранительные органы (с уведомлением об этом учредителя)	Ивановская Е.Ф., Чупина Н.Г., Лебедева О.П., Рудометкина Н.Н., Царенко Г.А. Видова Т.И., Михеева И.А.	Не позднее 3 дней	
2.5	Обеспечение полноты и объективности рассмотрения обращений граждан по фактам коррупционных проявлений	2.5.1. Провести анализ поступивших в МБУ, МАУ и МП в 2018 году обращений граждан по фактам коррупционных проявлений	Организационный отдел (Видова Т.И.), руководители МБУ, МАУ и МП	До 05.11.2018	
		2.5.2. Проводить мониторинг поступивших в МБУ, МАУ и МП обращений граждан по фактам коррупционных проявлений	Организационный отдел (Видова Т.И.), руководители МБУ, МАУ и МП	Ежегодно	Сводную информацию по итогам работы за год представлять в департамент образования не позднее 5 декабря текущего года, в УМСиКП не позднее 15 декабря текущего года
2.6	Реализация мер антикоррупци-	2.6.1. Размещать на официальных сайтах МУ информацию о принимаемых мерах по	Руководители МБУ, МАУ и МП	Постоянно	

	онной деятельности в МУ	предупреждению коррупции, в том числе решения комиссии по каждому случаю несоблюдения работниками требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов, а также о принятых мерах юридической ответственности			
2.7	Повышение эффективности работы комиссий по вопросам, направленным на профилактику противодействия коррупции	2.7.1. Провести анализ деятельности Комиссий по урегулированию конфликта интересов в МБУ, МАУ и МП с подготовкой по его результатам обзора о типичных нарушениях антикоррупционного законодательства для учёта в практической работе; разослать обзор в учреждения	Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП	До 15.11.2018	
		2.7.2. Рассматривать Комиссиями по урегулированию конфликта интересов в МУ и МП вопросы: - об анализе исполнения должностных обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками; - о результатах служебных проверок по обращениям граждан, содержащих сведения о коррупционных проявлениях	Руководители МБУ, МАУ и МП	Постоянно	
2.8	Обеспечение повышения уровня правовой подготовки и антикоррупционного просвещения	2.8.1. В рамках августовских педагогических мероприятий обеспечить обсуждение наиболее типичных нарушений антикоррупционного законодательства в сфере образования и меры по их устранению	Л.М. Лебедева, Е.Е. Владыкина, И.А. Михеева, Н.Н. Рудометкина .	До 01.09.2018	
		2.8.3. Обеспечить проведение в МБУ, МАУ и МП просветительских мероприятий в целях профилактики коррупционных правонарушений	Руководители МБУ, МАУ и МП	По графику разработанному МБУ, МАУ и МП самостоятельно	
2.9.	Усиление исполнительской дисциплины	2.9.1. Осуществлять мониторинг по исполнению руководителями МБУ и МАУ своих должностных обязанностей по принятию мер, направленных на предотвращение возникновения конфликта интересов и их урегулирование	Ивановская Е.Ф., Чупина Н.Г., Лебедева О.П., Рудометкина Н.Н., Царенко Г.А. Видова Т.И., Михеева И.А.	Постоянно	
		2.9.2. По результатам анализа поступивших за 2018	Л.М. Лебедева,	До 10.11.2018	

		год обращений граждан по фактам коррупционных проявлений работниками МБУ, МАУ и МП и выявлении фактов ненаправления жалоб в правоохранительные органы, инициировать проведение служебных проверок и привлечение виновных должностных лиц к установленной законом ответственности	Е.Е. Владыкина, И.А. Михеева, Н.Н. Рудометкина		
--	--	--	--	--	--