

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

## Департамент образования

### ПРИКАЗ

17 ИЮЛ 2018 .2018 № 231-пк/3.2

г. Тольятти, Самарской области

О реализации Плана мероприятий по повышению эффективности работы по противодействию коррупции на территории городского округа Тольятти, утвержденного главой городского округа Тольятти С.А. Анташевым

В целях реализации Плана мероприятий по повышению эффективности работы по противодействию коррупции на территории городского округа Тольятти, утвержденного 5 июля 2018 года главой городского округа Тольятти С.А. Анташевым

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Мероприятия, проводимые департаментом образования с целью реализации Плана мероприятий по повышению эффективности работы по противодействию коррупции на территории городского округа Тольятти (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Заместителям руководителя департамента образования (Лебедева Л.М., Владыкина Е.Е.), руководителю управления по работе с молодежью (Михеева И.А.), начальникам отделов департамента образования (Рудометкина Н.Н., Лебедева О.П., Ивановская Е.Ф., Чупина Н.Г., Видова Т.И.) обеспечить выполнение мероприятий, определенных приложением №1 к настоящему приказу.

3. Руководителям МБУ, МАУ и МП организовать работу по своевременному исполнению мероприятий, определенных приложением № 1 к настоящему приказу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя



Е.Е. Владыкина

Приложение №1  
к приказу департамента образования

от 17.07.2018 № 231-пк/3.2

Мероприятия, проводимые департамента образования с целью реализации Плана мероприятий  
по повышению эффективности работы по противодействию коррупции на территории городского округа Тольятти

| № п/п  | Направление (цель) мероприятий                                   | Мероприятие   | Ответственный исполнитель/  | Срок исполнения                         | Примечание   |
|--|--|---|---|---|--|
| 1  | 2  | 3   | 4   | 5                                       | 6  |
| <b>РАЗДЕЛ I.</b><br><b>Организация работы по противодействию коррупции</b> |  |   |   |   |  |
| 1.1  | Минимизация коррупционных рисков                                 | 1.1.1. Провести анализ должностных инструкций муниципальных служащих Администрации на предмет выявления функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции   | Ивановская Е.Ф.,<br>Чупина Н.Г., Лебедева О.П.,<br>Рудометкина Н.Н.,<br>Видова Т.И., Михеева И.А. | До 10.10.2018                           |  |
|  |  | 1.1.2. Проводить ежегодный мониторинг исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими департамента образования, замещающими должности муниципальной службы, на предмет оценки коррупционных рисков                 | Л.М. Лебедева,<br>Е.Е. Владыкина,<br>И.А. Михеева<br>Н.Н. Рудометкина                             | Ежегодно<br>с 1 января до<br>28 февраля |  |
|  |  | 1.1.3. Включить в должностные обязанности работников департамента образования функции мониторинга деятельности по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях (далее – МУ) и муниципальных предприятиях (далее – МП)  | Ивановская Е.Ф.,<br>Чупина Н.Г., Лебедева О.П.,<br>Рудометкина Н.Н.,<br>Видова Т.И., Михеева И.А. | До 05.11.2018                           | Количество работников определяет руководитель департамента образования |
| 1.2  | Недопущение и исключение возникновения личной заинтересованности | 1.2.1. Провести дополнительный анализ штатного состава департамента образования на предмет наличия подконтрольности и/или подчинённости близких родственников, а при установлении факта конфликта интересов или возможности его | Л.М. Лебедева,<br>Е.Е. Владыкина,<br>И.А. Михеева,<br>Н.Н. Рудометкина                            | До 20.10.2018                           |  |

|   |   |  |   |               |   |
|---|---|--|---|---------------|---|
|   | при исполнении служебных обязанностей   | возникновения - принять меры по его урегулированию   |   |               |   |
| 1.3.  | Полнота и объективность рассмотрения обращений граждан по фактам коррупционных проявлений | 1.3.1. Провести анализ поступивших в департамент образования в 2018 году обращений граждан по фактам коррупционных проявлений работников департамента образования, МУ и/или МП   | Организационный отдел (Видова Т.И.), руководители МБУ, МАУ и МП   | До 05.11.2018 |   |
| <b>РАЗДЕЛ II.</b><br><b>Организация работы по противодействию коррупции</b><br><b>в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях городского округа Тольятти (далее – МБУ, МАУ и МП)</b> |   |  |   |               |   |
| 2.1   | Приведение нормативных правовых актов в соответствие с законодательством                  | 2.1.1. Провести в МУ и МП дополнительный анализ локальных актов в сфере противодействия коррупции с учётом положений Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | До 05.11.2018 |   |
|   |   | 2.1.2. Разработать и принять в МБУ, МАУ и МП следующие локальные акты, определяющие права и обязанности работников учреждений и предприятий при осуществлении профессиональной деятельности:<br>- порядок получения, оценки и сдачи подарков;<br>- порядок сообщения о склонении сотрудника к коррупционному правонарушению      | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | До 05.11.2018 | Информация об исполнении должна содержать наименование, номер и дату принятия локального акта и в срок до 05.11.2018 направлена в департамент образования |
|   |   | 2.1.3. Обеспечить разработку в МБОУ «Школа №81», «Школа № 70», «Школа № 79» отсутствующих нормативно-правовых актов и устранение выявленных Департаментом по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области в 2018 году нарушений в действующих локальных актах с учётом требований                         | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.), МБУ школы №№ 70,79,81                   | До 23.07.2018 | Информация об исполнении должна содержать наименование номер и дату принятия локального акта (акта о внесении изменений в действующие локальные акты)     |

|     |  |   |   |               |  |
|-----|--|---|---|---------------|--|
|     |  | законодательства (рег. №5975-вх/1 от 04.06.2018)  |   |               |  |
| 2.2 | Минимизация коррупционных рисков   | 2.2.1. Разработать комплекс мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в деятельности работников МБУ, МАУ и МП, в том числе:   | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | До 25.08.2018 |  |
|     |  | 2.2.2. Организовать работу по оценке коррупционных рисков, возникающих при выполнении должностных обязанностей работниками образовательных учреждений, и внести соответствующие изменения в перечень должностей, подпадающих под коррупционные риски  | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | До 05.11.2018 |  |
|     |  | 2.2.3. Организовать проведение в МУ и МП ежегодного мониторинга по оценке коррупционных рисков, возникающих при выполнении должностных обязанностей работниками МУ и МП   | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | Постоянно     | Сводную информацию по итогам мониторинга текущего года представлять не позднее 5 декабря текущего года |
|     |  | 2.2.4. Организовать работу по анализу трудовых договоров работников МУ и МП на предмет включения в них антикоррупционных положений  | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | До 05.10.2018 |  |
| 2.3 | Недопущение возникновения и исключение личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей | 2.3.1. Организовать проведение дополнительного анализа штатного состава и изучение должностных инструкций в подведомственных МБУ, МАУ и МП на предмет подконтрольности и/или подчинённости близких родственников, а в случае выявления конфликта интересов или возможности его возникновения - принять меры по его урегулированию | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | До 05.09.2018 |  |
|     |  | 2.3.2. По факту возникновения конфликта интересов   | Департамент образования   | До 15.10.2018 |  |

|     |   |  |   |                   |  |
|-----|---|--|---|-------------------|--|
|     |   | в связи с непосредственной подчинённостью и/или подконтрольностью близких родственников провести проверку соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении директора МБОУ г.о.Тольятти «Школа № 81» и директора МБОУ г.о.Тольятти «Школа, с углубленным изучением отдельных предметов № 70» (с рассмотрением результатов проверки на соответствующей комиссии) и принять меры по урегулированию конфликта интересов | совместно с УМСиКП  |                   |  |
| 2.4 | Выявление и предупреждение фактов незаконного сбора денежных средств с родителей обучающихся в МУ     | 2.4.1. Провести полную и объективную проверку по обращениям граждан о проявлениях коррупции в муниципальных образовательных учреждениях (с привлечением в необходимых случаях контрольно-ревизионного отдела Администрации), уделяя особое внимание организации и предоставлению платных образовательных услуг, соблюдению порядка привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования.  | Ивановская Е.Ф.,<br>Чупина Н.Г., Лебедева О.П.,<br>Рудометкина Н.Н.,<br>Царенко Г.А.<br>Видова Т.И., Михеева И.А. | постоянно         | Первично информацию предоставить в департамент образования не позднее 05.10.2018, в УМСиКП не позднее 15.10.2018   |
|     |   | 2.4.2. При выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний, в соответствии с требованиями действующего законодательства информацию незамедлительно направлять в правоохранительные органы (с уведомлением об этом учредителя)   | Ивановская Е.Ф.,<br>Чупина Н.Г., Лебедева О.П.,<br>Рудометкина Н.Н.,<br>Царенко Г.А.<br>Видова Т.И., Михеева И.А. | Не позднее 3 дней |  |
| 2.5 | Обеспечение полноты и объективности рассмотрения обращений граждан по фактам коррупционных проявлений | 2.5.1. Провести анализ поступивших в МБУ, МАУ и МП в 2018 году обращений граждан по фактам коррупционных проявлений  | Организационный отдел (Видова Т.И.), руководители МБУ, МАУ и МП   | До 05.11.2018     |  |
|     |   | 2.5.2. Проводить мониторинг поступивших в МБУ, МАУ и МП обращений граждан по фактам коррупционных проявлений   | Организационный отдел (Видова Т.И.), руководители МБУ, МАУ и МП   | Ежегодно          | Сводную информацию по итогам работы за год представлять в департамент образования не позднее 5 декабря текущего года, в УМСиКП не позднее 15 декабря текущего года |
| 2.6 | Реализация мер антикоррупци-  | 2.6.1. Размещать на официальных сайтах МУ информацию о принимаемых мерах по  | Руководители МБУ, МАУ и МП  | Постоянно         |  |

|      |   |  |   |  |  |
|------|---|--|---|--|--|
|      | онной деятельности в МУ   | предупреждению коррупции, в том числе решения комиссии по каждому случаю несоблюдения работниками требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов, а также о принятых мерах юридической ответственности  |   |  |  |
| 2.7  | Повышение эффективности работы комиссий по вопросам, направленным на профилактику противодействия коррупции | 2.7.1. Провести анализ деятельности Комиссий по урегулированию конфликта интересов в МБУ, МАУ и МП с подготовкой по его результатам обзора о типичных нарушениях антикоррупционного законодательства для учёта в практической работе; разослать обзор в учреждения   | Отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования (Рудометкина Н.Н.) совместно с руководителями МБУ, МАУ и МП | До 15.11.2018  |  |
|      |   | 2.7.2. Рассматривать Комиссиями по урегулированию конфликта интересов в МУ и МП вопросы:<br>- об анализе исполнения должностных обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками;<br>- о результатах служебных проверок по обращениям граждан, содержащих сведения о коррупционных проявлениях | Руководители МБУ, МАУ и МП  | Постоянно  |  |
| 2.8  | Обеспечение повышения уровня правовой подготовки и антикоррупционного просвещения                           | 2.8.1. В рамках августовских педагогических мероприятий обеспечить обсуждение наиболее типичных нарушений антикоррупционного законодательства в сфере образования и меры по их устранению  | Л.М. Лебедева,<br>Е.Е. Владыкина,<br>И.А. Михеева,<br>Н.Н. Рудометкина .  | До 01.09.2018  |  |
|      |   | 2.8.3. Обеспечить проведение в МБУ, МАУ и МП просветительских мероприятий в целях профилактики коррупционных правонарушений  | Руководители МБУ, МАУ и МП  | По графику разработанному МБУ, МАУ и МП самостоятельно |  |
| 2.9. | Усиление исполнительской дисциплины   | 2.9.1. Осуществлять мониторинг по исполнению руководителями МБУ и МАУ своих должностных обязанностей по принятию мер, направленных на предотвращение возникновения конфликта интересов и их урегулирование   | Ивановская Е.Ф.,<br>Чупина Н.Г., Лебедева О.П.,<br>Рудометкина Н.Н.,<br>Царенко Г.А.<br>Видова Т.И., Михеева И.А.           | Постоянно  |  |
|      |   | 2.9.2. По результатам анализа поступивших за 2018  | Л.М. Лебедева,  | До 10.11.2018  |  |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | год обращений граждан по фактам коррупционных проявлений работниками МБУ, МАУ и МП и выявлении фактов ненаправления жалоб в правоохранительные органы, инициировать проведение служебных проверок и привлечение виновных должностных лиц к установленной законом ответственности | Е.Е. Владыкина,<br>И.А. Михеева,<br>Н.Н. Рудометкина |  |  |
|--|--|--|--|--|--|