

УТВЕРЖДЕНО
постановлением мэра
городского округа Тольятти
от 19.01.2009 г. № 74-п/1

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНУЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – муниципальные образовательные учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2007 г, протокол № 9, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

1.3. Заработная плата работника муниципального образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях (отделениях, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с туберкулезной интоксикацией.

К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

выплаты за сложность контингента воспитанников (дети с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;

выплаты работникам муниципального образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

прочие надбавки и доплаты, премии и иные поощрительные выплаты.

1.5. Минимальные должностные оклады (оклады) работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются постановлением мэра городского округа Тольятти в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.6. Размеры и сроки увеличения минимальных должностных окладов (окладов) работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются постановлением мэра городского округа Тольятти.

1.7. Работникам муниципальных образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Оплата труда руководителя муниципального образовательного учреждения производится на основании трудового договора с учредителем муниципального образовательного учреждения. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливаются учредителем (учредителями) муниципального образовательного учреждения.

1.9. Установление заработной платы работников муниципального образовательного учреждения, в том числе надбавок и доплат к минимальным должностным окладам (окладам) работников, порядка и размеров их премирования, относится к компетенции образовательного учреждения, которое должно обеспечить минимальный размер оплаты труда не ниже установленного на федеральном уровне.

II. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативами финансирования муниципальных образовательных учреждений за счет средств бюджета городского округа Гольягти по формуле:

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_н + \text{ФОТ}_р,$$

где ФОТ_0 – общий фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения;

$\text{ФОТ}_н$ – фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Гольягти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

$\text{ФОТ}_р$ – фонд за результативность деятельности муниципального образовательного учреждения.

Фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования определяется по формуле:

$$\text{ФОТн} = \text{Нр} * \text{К} * \text{Ср} * \text{Д} + \text{Нз} * \text{Сз} * \text{З},$$

где ФОТн – фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Нр – норматив финансирования на 1 ребенка;

К – поправочный коэффициент к нормативу финансирования на 1 ребенка;

Ср – соотношение фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения к нормативу финансирования на 1 ребенка, устанавливаемое муниципальным образовательным учреждением;

Д – количество детей в муниципальном образовательном учреждении;

Нз – норматив финансирования на здание;

Сз – соотношение фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения к нормативу финансирования на здание, устанавливаемое муниципальным образовательным учреждением;

З – количество зданий в муниципальном образовательном учреждении.

2.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений определяется по формуле:

$$\text{БЧф} = \text{ФОТн} * \text{Дб},$$

где БЧф - базовая часть фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений;

ФОТн - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Дб - доля базовой части в фонде оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в размере не более 85 %.

2.4. В базовую часть фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений определяется по формуле:

$$СЧф = ФОТн \times Дс,$$

где СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений;

ФОТн - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Дс - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в размере не менее 15 %.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда муниципального образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

III. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

3.1. Работникам муниципальных образовательных учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

IV. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения распределяется в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения.

4.2. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам муниципального образовательного учреждения, а также периодичность их установления определяются локальными нормативными актами муниципального образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда), в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

V. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. За счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, работникам муниципальных образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);

в других случаях (в связи с уходом на пенсию по старости, при рождении ребенка, к отпуску на оздоровление (один раз в год) и др.).

5.2. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам муниципальных образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем муниципального образовательного учреждения в соответствии с локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, принимаемым в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.