

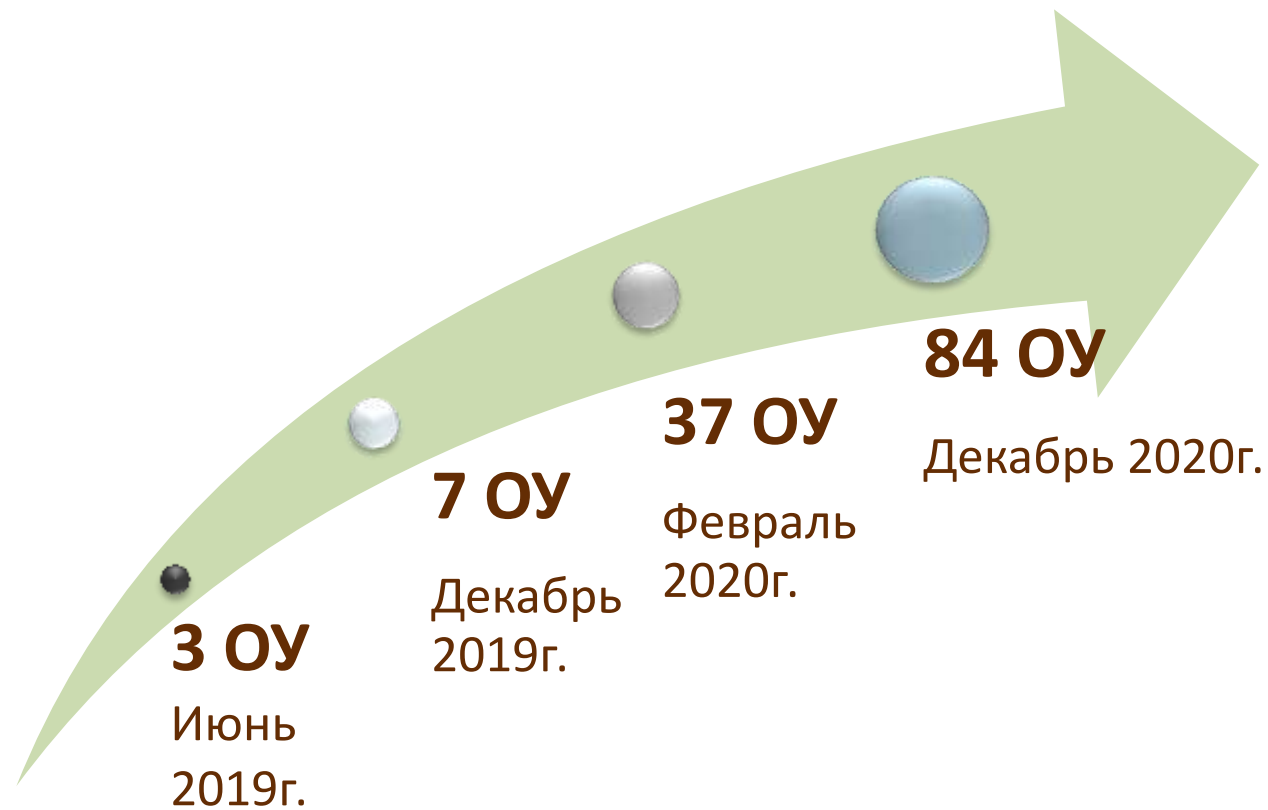


**НОВЫЕ ФОРМАТЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Г.О.ТОЛЬЯТТИ.**

СЕРГЕЕВА О.А., ДИРЕКТОР МКОУ ДПО РЦ

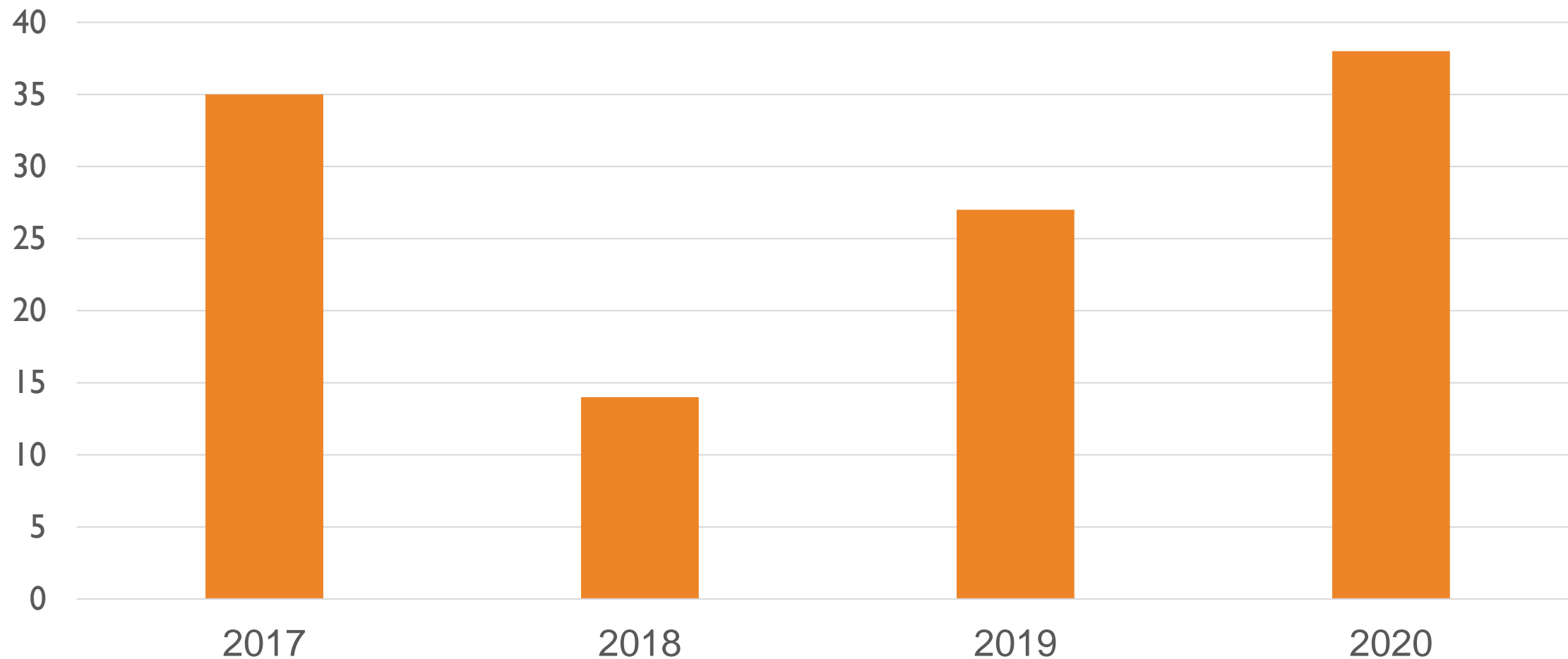


ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ



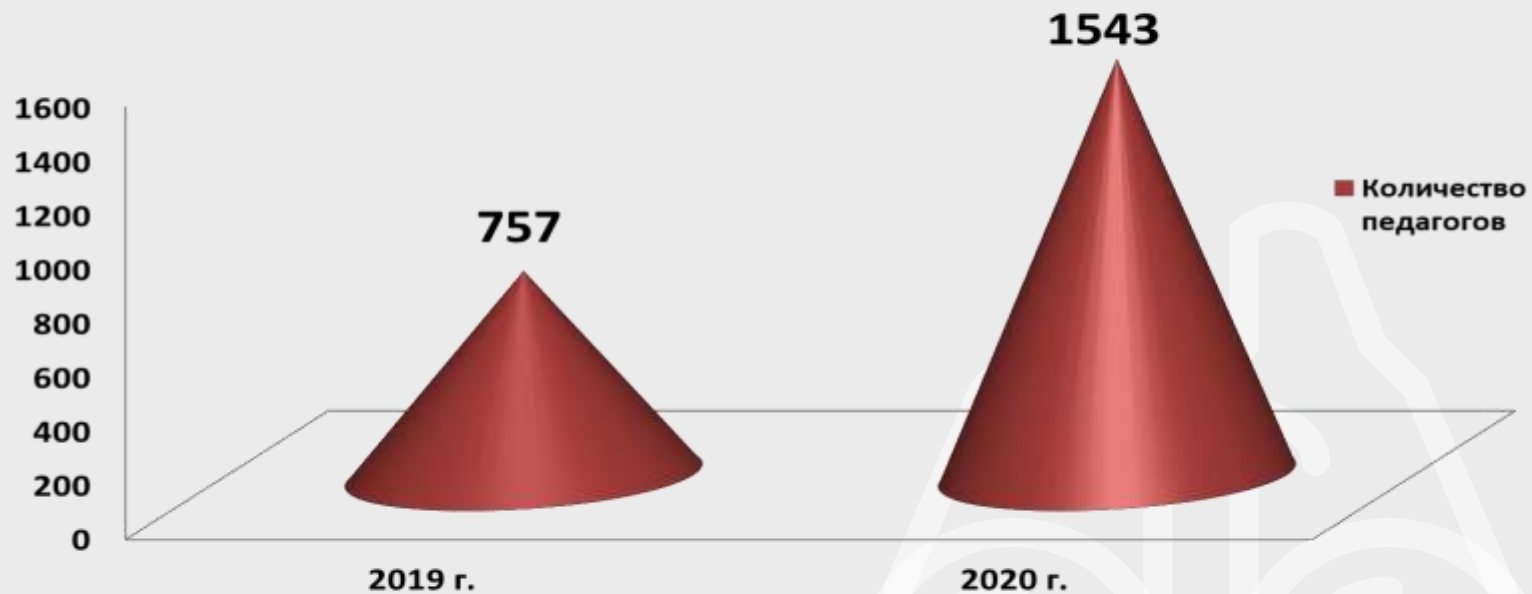
**Структуры управления
проектной деятельностью
в образовательных организациях**

КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗОВАННЫХ В УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОРТФЕЛЯХ





**УЧАСТИЕ
РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОЕКТОВ**





МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ



Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти

**ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРАКТИКИ
ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ**

ТОЛЬЯТТИ 2020



**Диссеминация
опыта**



Сборник «Инновационная копилка»

Обзор методических разработок
образовательных организаций городского округа Тольятти, реализовавших
проекты в управленческих портфелях департамента образования
в 2019-2020 годах



Выпуск №2

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти

МЕРОПРИЯТИЯ МКОУ ДПО РЦ В РАМКАХ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тренинги командообразования



- Фасилитационная сессия «Эмоциональный интеллект педагога»





100%
охват
администраций ОУ



90%
ОУ
работают в проектом
режиме



30%
коллективов ОУ
используют
интерактивную цифровую
площадку

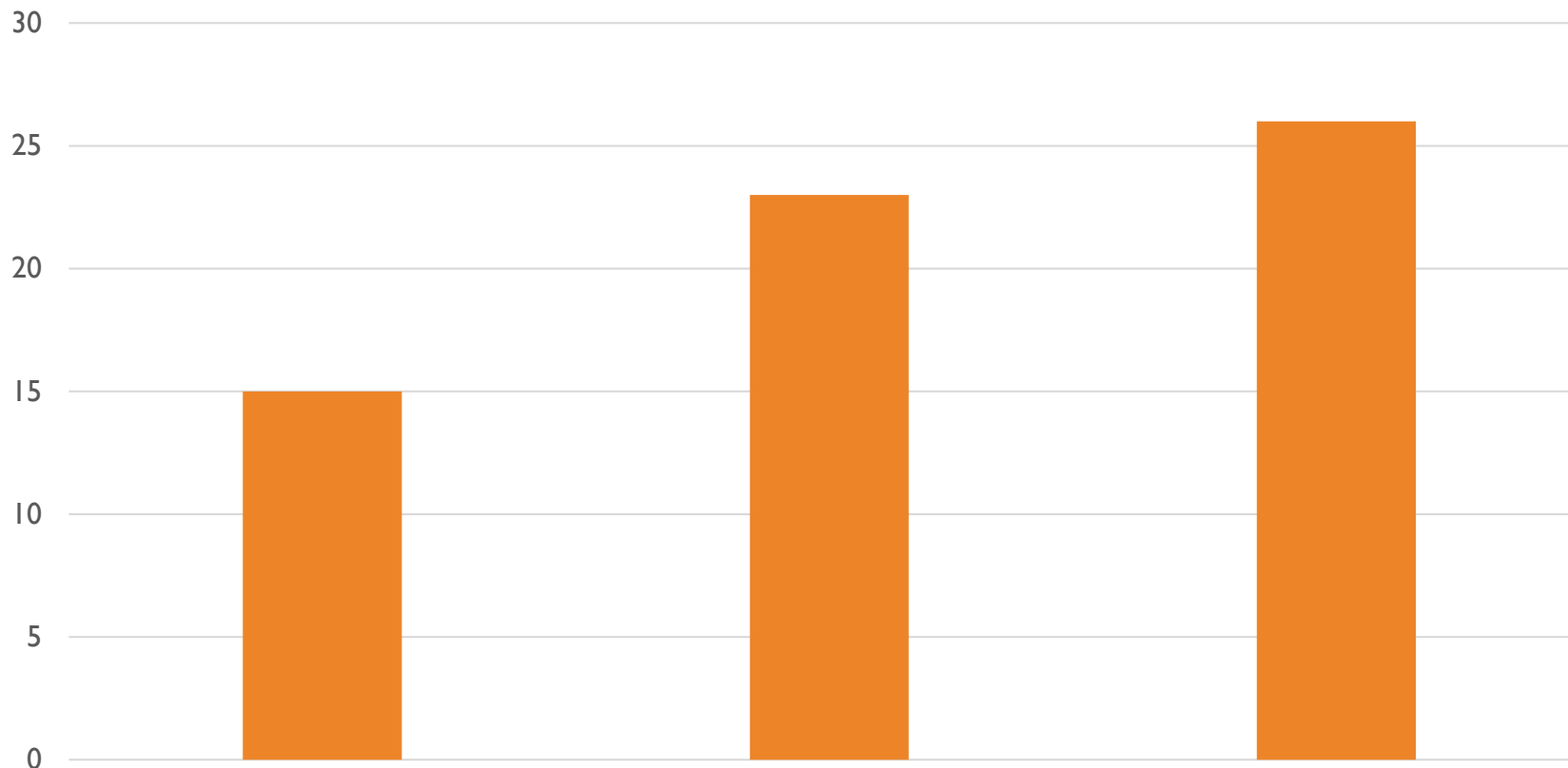


Муниципальное казенное
образовательное учреждение
дополнительного профессионального
образования
«Ресурсный центр»
городского округа Тольятти

«Развитие инновационной
активности образовательных
систем г.о. Тольятти посредством
реализации модели проектно-
ориентированного управления»

**ГОРОДСКОЙ
ПРОЕКТ**

ОБНОВЛЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО СОСТАВА МОУ



15 %

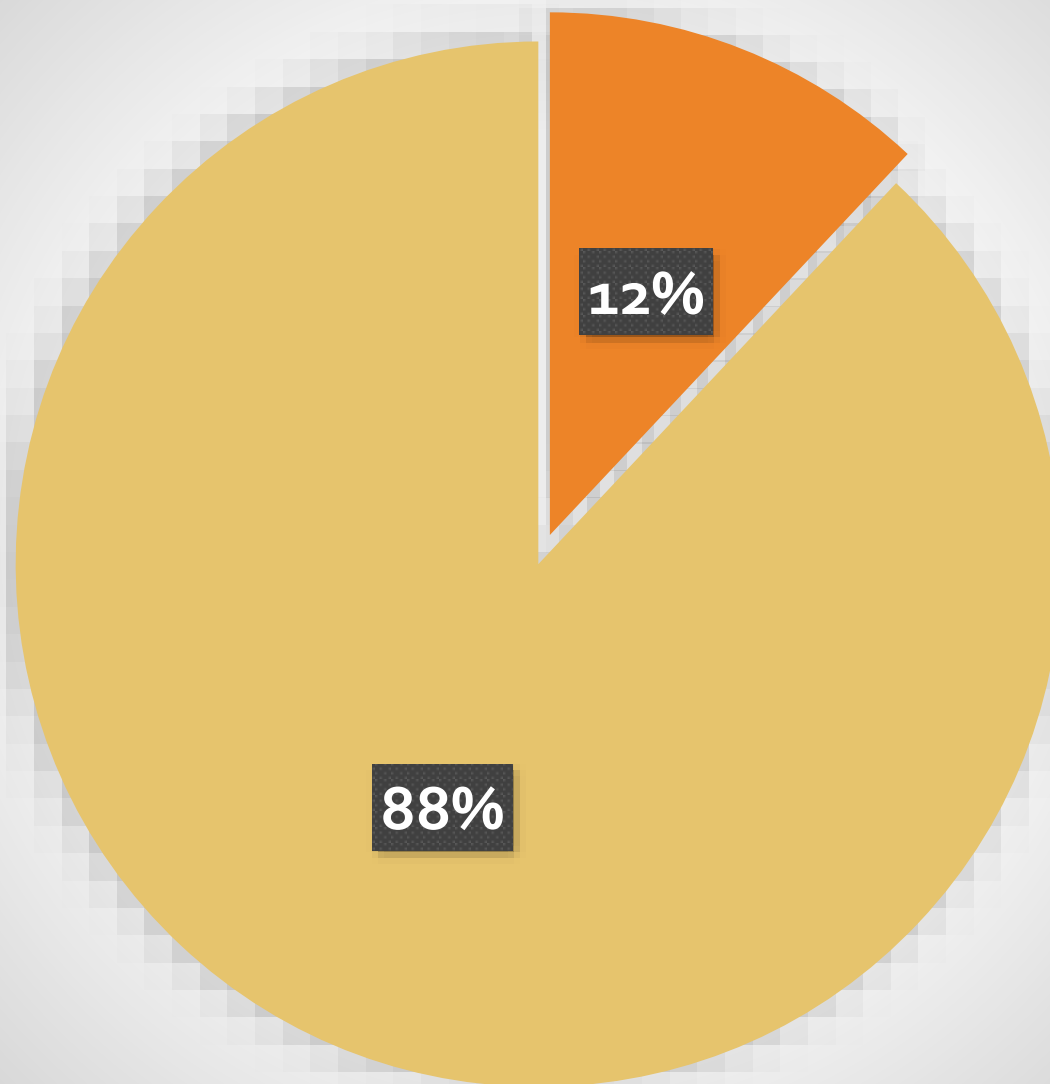
Детские сады

23 %

Дополнительное
образование

26 %

Школы



ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ В МОУ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ
ДЕПАРТАМЕНТА
ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТОЛЬЯТТИ
**«ФОРМИРОВАНИЕ
НОВОГО СТИЛЯ
УПРАВЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАТИВНЫХ
КОМАНД
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ»**

Целевые ориентиры управленческого портфеля :

- Внедрение в управленческий процесс современных инструментов развития образовательных учреждений.
- Формирование нового стиля управления административных команд образовательных учреждений.
- Создание системы менторства управленческих кадров.
- Формирование позитивного инновационного мышления руководителей образовательных учреждений.
- Решение оперативных и тактических задач развития образовательных учреждений в соответствии со стратегическими ориентирами развития региональной и муниципальной системы образования.



**ПРОЕКТИРОВАНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМАНД
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ДОЛЖНО БЫТЬ
НАПРАВЛЕНО НА
РАЗРАБОТКУ:**

- **Управленческой модели повышения качества образования (для общеобразовательных учреждений – качества массового обучения) в образовательной организации**
- **Управленческой модели развития талантов у обучающихся (развитие креативности, творчества, дивергентности)**
- **Управленческой модели сопровождения профессионального самоопределения обучающихся**
- **Управленческой модели формирования навыков здорового образа жизни и безопасности обучающихся и работников**
- **Управленческой модели воспитательной работы в образовательном учреждении**
- **Управленческой модели методического сопровождения деятельности педагогических работников**


**Городской сквозной проект
«Менторство как эффективный ресурс профессионального
становления
административных команд образовательных учреждений»**

**Задачи
проекта:**

1. Сформировать сообщества менторов (из числа руководителей и заместителей руководителей МОУ, обладающих успешным опытом в достижении профессиональных и личностных результатов) и начинающих руководителей и заместителей руководителей.
2. Создать условия для совместной разработки и реализации управленческого проекта ментором и начинающими руководителями и заместителями руководителей.
3. Обеспечить организационно-методическое и информационное сопровождение управленческой деятельности начинающих руководителей и заместителей руководителей, участников проекта

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ ТОЛЬЯТТИНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РАСПОРЯЖЕНИЕ ОТ 21.04.2021 № 96Р

**«О ВНЕДРЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСТВА
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Г.О.ТОЛЬЯТТИ»**



**Основные составляющие
городского сквозного
проекта**

**Разработка и внедрение
управленческих портфелей
начинающими
руководителями под
патронажем менторов**

**Эффективное управление
личностными ресурсами**



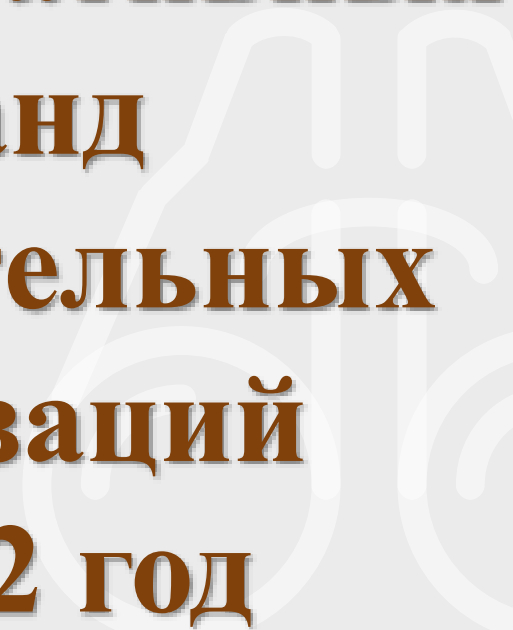
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛИ КОТОРЫХ И (ИЛИ) ИХ ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРИГЛАШАЮТСЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ В КАЧЕСТВЕ МЕНТОРОВ

- Дошкольные учреждения: 2, 27, 49, 69, 73, 79, 104, 120, 125, 147, 196, 199, 200, 210;
- Общеобразовательные учреждения: 10, 26, 32, 46, 47, 48, «Школа Королева С.П.», 73, 75, 86, 89, 94
- Учреждения дополнительного образования: ДДЮТ, ДТДМ, ГЦИР, «Свежий ветер», «Планета», «Мечта»

*«ОРГАНИЗАЦИЯ
МОЖЕТ ДОСТИЧЬ
НАИВЫСШЕГО
УРОВНЯ СВОЕГО
РАЗВИТИЯ ТОЛЬКО В
ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ
БУДЕТ СОЗДАВАТЬ
КУЛЬТУРУ
ТВОРЧЕСКОЙ
НЕУДОВЛЕТВОРЕНН
ОСТИ»*

*ЛОУРЕНС МИЛЛЕР,
ХУДОЖНИК И АКТЕР*

**Городской смотр
управленческих
проектов
административных
команд
образовательных
организаций
на 2022 год**



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

СЕРГЕЕВА О.А., ДИРЕКТОР МКОУ ДПО РЦ